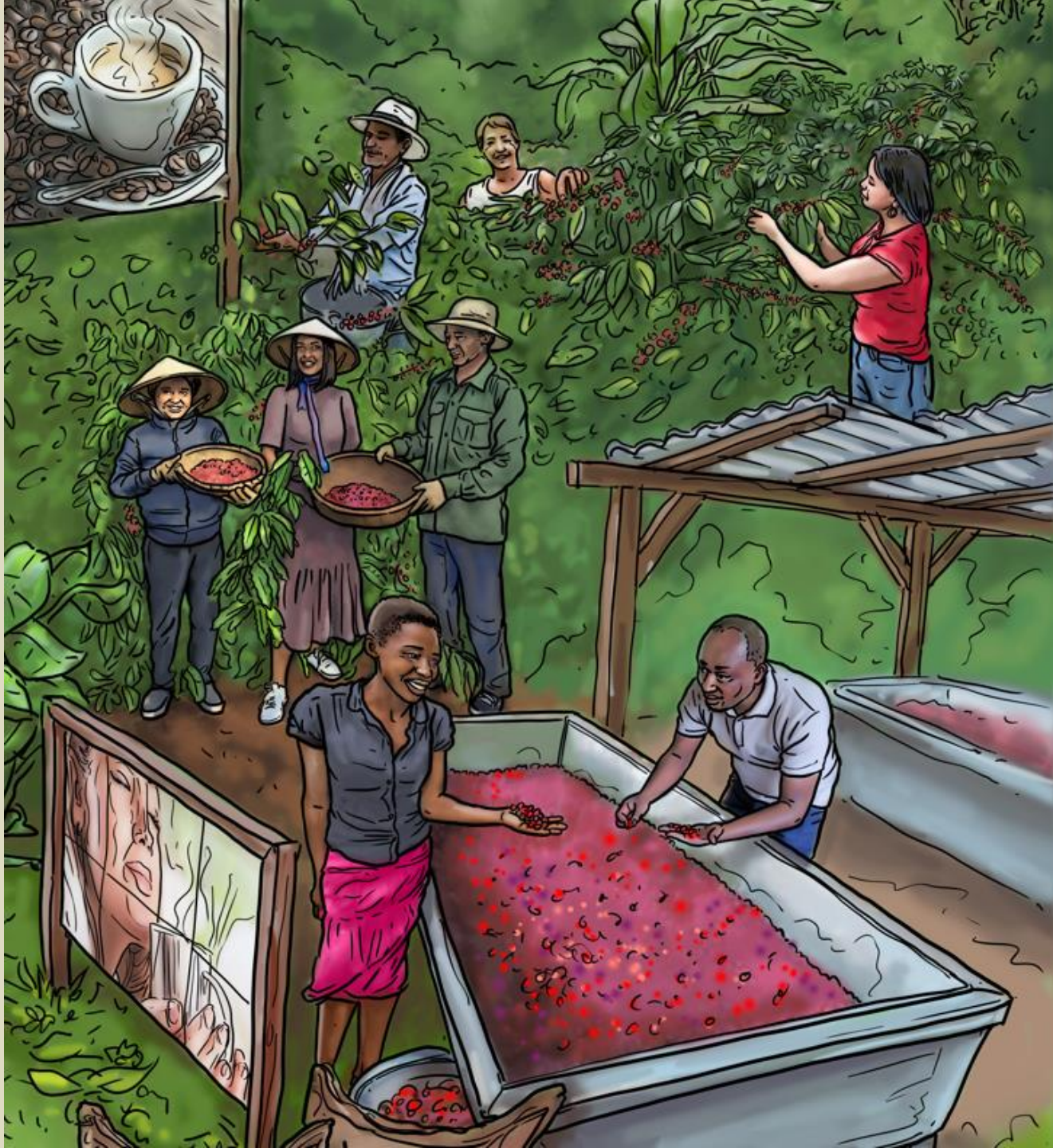
Capítulo 1: Gerencia

1.6 Igualdad de Género

Igualdad de género

En esta actividad, veremos cómo se aborda la igualdad de género en los requisitos del estándar.

Examinaremos las acciones que deben llevar a cabo la gestión grupal y la gestión de las fincas bajo certificación individual.



1.6 Igualdad de Género

No.	Requisitos fundamentales	Certificación de grupo			Certificación individual
		Fincas pequeñas	Fincas grandes	Administración del grupo	P/G
1.6.1	La gerencia/administración se compromete a promover la igualdad de género a través de: • Una comunicación escrita que se entrega a los miembros del grupo/los trabajadores El nombramiento de un comité (consulte 1.1.1) responsable de la implementación, seguimiento y evaluación de las medidas que fomentan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres • Asegurar que el comité incluya al menos un representante de la gerencia/administración con poder de decisión y al menos una persona de cada género. Nota: En los grupos de pequeños productores se podrá designar una persona responsable en lugar de un comité. *Por favor consulte el Documento de Guía F SA-G-SD-7: Igualdad de género*			✓	✓
No.	**Requisito especializado**				
1.6.2	El comité/persona responsable: • Adopta medidas de igualdad de género a partir de la evaluación de riesgos e incluye estas medidas en el plan de manejo • Crea consciencia sobre igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres con la gerencia/administración y el personal de un grupo por lo menos anualmente • Participa en casos de remediación relacionados con violencia de género y discriminación por género, de conformidad con el Protocolo de Remediación *Por favor consulte la Herramienta de Evaluación de Riesgos A-11-SCRL-B-CH* *Por favor consulte el Anexo Social - A-08-SCRL-B-CH*			✓	✓

Lea los requisitos y su aplicabilidad
Antes de pasar a la página siguiente

1.6.1

Declaración escrita sobre la igualdad de género

La gerencia promueve la igualdad de género con una declaración escrita a los miembros del grupo o a los trabajadores.

Usa **Carteles u otros elementos visuales** para explicar la igualdad de género y el compromiso de la dirección.

Escribe en un **Lenguaje que todo el mundo puede entender**.

Explica por qué La igualdad de género es importante.

Describe lo que La igualdad de género en la finca es.

Explicar las acciones de la gerencia para lograr la igualdad de género.

Especificar el comportamiento esperado desde el personal del grupo o de la finca, los miembros y los trabajadores para crear un entorno seguro y respetuoso para todos los géneros.

1.6.1

Comisión de Igualdad de Género

La administración nombra un comité responsable de la implementación, el seguimiento y la evaluación de las medidas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

Seleccionar a los miembros del comité que:

- Tienen conocimientos sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Son imparciales, accesibles y de confianza para los miembros del grupo o los trabajadores.
- - Incluyen al menos un gerente/administrador con poder de decisión.
- Incluir al menos una persona de cada género

Nota: En los grupos de pequeños productores se podrá designar una persona responsable en lugar de un comité.

Por favor consulte: Documento Guía F: Igualdad de género

1.6.2

El comité de igualdad de género implementa medidas de mitigación de riesgos

- Identifica los riesgos y sus medidas de mitigación, utilizando la Herramienta de Evaluación de Riesgos de Rainforest Alliance
- Incluye las medidas en el plan de manejo
- Implementa las medidas

Por ejemplo:

¿Las mujeres agricultoras representan al menos el 25% de los miembros del grupo?

No

Medida de mitigación:

- Valoración de las razones
  La membresía femenina es limitada

Por favor consulte: Herramienta de Evaluación de Riesgos

1.6.2

El comité de igualdad de género crea conciencia sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

La promoción de la igualdad entre los géneros a menudo requiere cambios en las actitudes y las normas sociales.
Es crucial que la dirección y el personal comprendan los problemas y apoyen el proceso hacia la igualdad de derechos y oportunidades para todos los géneros.

El comité implementa **Actividades de sensibilización, como formación**.

- Se realiza al menos una vez al año
- Objetivo de la dirección y de todo el personal
- Puede utilizar módulos de capacitación en línea o emplear el apoyo de organizaciones locales
- Puede utilizar los carteles y flipbooks puestos a disposición por Rainforest Alliance
- Se puede incorporar en otras sesiones de formación

Por favor consulte: Anexo social

1.6.2

El Comité participa en la reparación de casos de violencia de género o discriminación

- Aborda casos relacionados con el género (discriminación, violencia, acoso)
- Cuenta con la confianza de mujeres agricultoras y de las trabajadoras
- Representa los intereses de las personas afectadas por las cuestiones de género
- Siempre involucrada en las quejas relacionadas con el género, tratadas por el Comité de Quejas o el Comité de Evaluación y Dirección.
- Sigue el protocolo de remediación de Rainforest Alliance

Por favor consulte: Anexo social

Casos

Una plantación de té tiene 1000 trabajadores en el campo.

Entre los 1000 trabajadores, hay 800 trabajadoras, 195 trabajadores y 5 supervisores.

El gerente de la finca dice: "Nuestra finca ha alcanzado la igualdad de género porque empleamos a más mujeres que a hombres."

?

¿Es esta una situación de igualdad de género?

Piensa en la respuesta antes de pasar a la página siguiente

Escenario de caso - Solución

La respuesta es “No”. La igualdad de género se basa en que las mujeres y los hombres tengan igual acceso a los derechos y las oportunidades. En este caso, todos los puestos de supervisor están ocupados por hombres.

Dado que la mayoría de los trabajadores (80%) son mujeres y menos (20%) son hombres, los puestos de supervisor también deben otorgarse a mujeres y hombres en el mismo equilibrio.

RAINFOREST ALLIANCE

rainforest-alliance.org