



Capítulo 1: Gestão

1.6 Igualdade de gênero

Igualdade de Gênero

Nesta atividade, vamos observar como a igualdade de gênero é abordada nos requisitos da norma.

Analisaremos as ações que a gerência do grupo e a gerência das fazendas sob certificação individual precisam tomar.



1.6 Igualdade de Gênero

Nº	Requisito fundamental	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
1.6.1	<p>A gerência se compromete a promover a igualdade de gênero por meio de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Declaração por escrito comunicada aos membros do grupo ou trabalhadores • Designação de um comitê (ver 1.1.1) responsável por implementar, monitorar e avaliar as medidas que promovem a igualdade de gênero e o <u>empoderamento</u> das mulheres • Garantir que o comitê inclua pelo menos um representante da gerência com poder de decisão e pelo menos uma pessoa de cada gênero. <p>Observação: Em grupos de pequenas fazendas, pode ser nomeada, em vez de um comitê, uma pessoa responsável.</p> <p><i>Veja o SA-G-SD-7 Documento de Orientação F: Igualdade de Gênero</i></p>			✓	✓
Nº	Requisito específico				
1.6.2	<p>A pessoa ou o comitê responsável:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementa medidas de igualdade de gênero da Análise de Risco e inclui essas medidas no plano de gestão • Faz conscientizações sobre igualdade de gênero e empoderamento de mulheres com a gerência e <u>pessoal do grupo</u> ao menos anualmente • Envolve-se na remediação de <u>casos de violência baseada em gênero</u> e <u>discriminação de gênero</u> conforme o Protocolo de Remediação <p><i>Veja A-11-SCRL-B-FA Ferramenta de Análise de Risco</i> <i>Ver A-08-SCRL-B-CH Anexo Social</i></p>			✓	✓

Leia os requisitos e sua aplicabilidade antes de você passar à próxima página

1.6.1

Declaração escrita sobre igualdade de gênero

A gerência promove a igualdade de gênero com uma declaração escrita para os membros do grupo ou trabalhadores.



Use **cartazes ou outros elementos visuais** para explicar a igualdade de gênero e o compromisso da gerência.



Escreva em um **idioma que todos entendam**.



Explique por que a igualdade de gênero é importante.

Descreva como é a igualdade de gênero na fazenda.

Explique as ações da gerência para atingir a igualdade de gênero.

Especificar o comportamento esperado do pessoal do grupo ou da fazenda, membros e trabalhadores para criar um ambiente seguro e respeitoso para todos os gêneros.

1.6.1

Comitê de igualdade de gênero

- Designação de um comitê (ver 1.1.1) responsável por implementar, monitorar e avaliar as medidas que promovem a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres.



Selecione os membros do comitê que:

- Possui conhecimento sobre igualdade de gênero e empoderamento de mulheres;
- Seja imparcial, abordável e da confiança dos membros do grupo/trabalhadores.
- Incluir pelo menos um representante da gerência com poder de decisão;
- Com no mínimo uma pessoa de cada gênero

Observação: Em **grupos de fazendas pequenas**, pode ser nomeada uma pessoa responsável ao invés de um comitê.

Veja: Documento de Orientação F: Igualdade de Gênero

1.6.2



O Comitê para Igualdade de Gênero implementa medidas de mitigação de riscos

- Identifica os riscos e suas medidas de mitigação, utilizando a Ferramenta de Análise de Risco da Rainforest Alliance.
- Inclui as medidas no plano de gestão;
- Implementa as medidas.

Exemplo:

**Produtoras
representam ao
menos 25% do número
total de membros do
grupo?**

Não

Medida de mitigação:

- Avaliação das razões pelas quais a filiação das mulheres é limitada.

Veja: Ferramenta de Análise de Risco

1.6.2

O comitê de gênero deve fazer conscientizações sobre igualdade de gênero e empoderamento feminino

Promover a igualdade de gênero muitas vezes requer mudanças nas atitudes e normas sociais.

É crucial para que a gerência e seu pessoal entendam as questões e apoie o processo em direção a direitos e oportunidades iguais para todos os gêneros.



O comitê realiza atividades de **conscientização, tais como treinamentos.**

- Conduzida ao menos uma vez por ano
- Direcionado à gestão e a todos os funcionários.
- Pode usar módulos de treinamento online ou empregar apoio de organizações locais.
- Pode usar cartazes e livretos disponibilizados pela Rainforest Alliance.
- Pode ser incorporado em outras sessões de treinamento

1.6.2

O Comitê está envolvido na remediação de casos de violência ou discriminação com base em gênero



- Endereça os casos relacionados à gênero (discriminação, violência, assédio)
- É de confiança das agricultoras e trabalhadoras.
- Representa os interesses daqueles afetados por questões com base em gênero.
- Sempre envolvidos em queixas relacionadas à gênero tratadas pelo Comitê de Queixas ou Comitê para Avaliar e Abordar.
- Seguindo o Protocolo de Remediação Rainforest Alliance

Cenário hipotético



Uma plantação de chá tem 1000 trabalhadores no campo.

Entre os 1000 trabalhadores, há 800 trabalhadoras, 195 trabalhadores e 5 supervisores homens.

O gerente da fazenda diz, “Nossa fazenda atingiu a igualdade de gênero pois empregamos mais mulheres do que homens.”

?

Essa é uma situação de igualdade de gênero?

Pense na resposta antes de seguir para a próxima página.

Cenário hipotético - Solução

A resposta é “Não”. A igualdade de gênero é sobre mulheres e homens terem acesso aos mesmos direitos e oportunidades. Nesse caso, todas as posições de supervisão são ocupadas por homens.

Como a maioria dos trabalhadores (80%) são mulheres e menos (20%) são homens, as posições de supervisão também devem ser dadas a mulheres e homens no mesmo equilíbrio.





**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org