



Capítulo 5: Social

5.2 Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

O que é um sindicato, organização de trabalhadores e conselho de trabalhadores?

Um sindicato é um **grupo de trabalhadores formado para proteger e promover** os seus interesses.

Uma organização de trabalhadores é um **grupo voluntário e independente** que visa proteger e promover os direitos e interesses dos trabalhadores.

Um conselho de trabalhadores ou **comitê** é um **grupo eleito de representantes dos trabalhadores** que se comunica com a administração sobre queixas, condições de trabalho e salários.



O que é Negociação Coletiva?

A negociação coletiva é um mecanismo fundamental para o diálogo social no local de trabalho e envolve **negociações entre empregadores e trabalhadores** para determinar:

- Condições de trabalho,
- Termos de emprego e,
- Para regular as relações entre eles.

O resultado é um acordo escrito chamado de **Acordos de Negociação Coletiva (ANC)**, que é feito entre o empregador (ou organização de empregadores) e os representantes dos trabalhadores.



5.2 Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Nº	Requisitos fundamentais	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
5.2.1	Os trabalhadores podem formar e se filiar a sindicatos ou <u>organizações de trabalhadores</u> de sua escolha e participar de negociações coletivas sem a aprovação do empregador, conforme a lei aplicável. Os representantes dos trabalhadores são eleitos democraticamente em eleições regulares, livres e justas. A gerência tem uma política escrita sobre os direitos dos trabalhadores e garante que os trabalhadores a compreendam, exibindo-a de modo visível no local de trabalho o tempo todo. Se as leis restringirem a <u>liberdade de associação</u> e a negociação coletiva, a gerência apoia métodos alternativos de associação independente e livre, negociação e diálogo com os trabalhadores. OIT, Convenção sobre a Liberdade de Associação e Proteção do Direito de Organização, 1948 (Nº 87) OIT, Recomendação para Representante dos Trabalhadores, 1971 (Nº 143) <i>Nas fazendas pequenas, a exigência só se aplica se estiverem contratando:</i> - 10 ou mais trabalhadores temporários, cada qual trabalhando por três meses consecutivos ou mais, e/ou - 50 ou mais trabalhadores temporários por <u>ano civil</u>	✓	✓	✓	✓
5.2.2	Os trabalhadores são protegidos contra discriminação ou <u>retaliação</u> devido às atividades sindicais. A gerência não pode punir, subornar ou influenciar membros do sindicato ou representantes dos trabalhadores. Os registros de demissão incluem motivos e filiações sindicais. A gestão não deve interferir nas organizações de trabalhadores, em suas eleições ou deveres. OIT, Convenção sobre o Direito de Organização e Negociação Coletiva, 1949 (Nº 98) OIT, Recomendação para Representante dos Trabalhadores, 1971 (Nº 143). <i>Nas fazendas pequenas, a exigência só se aplica se estiverem contratando:</i> - 10 ou mais trabalhadores temporários, cada qual trabalhando por três meses consecutivos ou mais, e/ou 50 ou mais trabalhadores temporários por ano civil	✓	✓	✓	✓

Leia os requisitos e sua aplicabilidade antes de passar para a próxima página

5.2.1

Os trabalhadores precisam pedir permissão para se juntar a uma organização de trabalhadores?

- Todos os trabalhadores têm o direito de **formar e aderir a um sindicato ou organização de trabalhadores** e de participar em negociações coletivas de acordo com a legislação nacional.
- Os trabalhadores **não precisam de autorização dos empregadores** e não devem ser impedidos de participar nas atividades sindicais.
- Se houver um **grupo eleito** de representantes dos trabalhadores, eles devem ser eleitos de forma **democrática** em eleições regulares livres e justas.



Se as leis restringirem a liberdade de associação e a negociação coletiva, a gerência deve apoiar métodos alternativos de associação independente e livre, negociação e diálogo com os trabalhadores.

5.2.1



A gerência tem uma política escrita sobre os direitos dos trabalhadores e garante que os trabalhadores a compreendam, exibindo-a de modo visível no local de trabalho o tempo todo.

- A gerente do grupo, **Sônia**, deve assegurar que existe uma **política sobre os direitos dos trabalhadores**.
- A política deve ser **publicamente exibida** e escrita numa língua que os trabalhadores **compreendam** e que **conheçam os seus direitos**.
- Sônia deve assegurar que, **no início do emprego**, cada trabalhador seja individualmente **informado** dos seus **direitos e deveres**.



5.2.1

Quais compromissos estão incluídos na política escrita sobre direitos dos trabalhadores?

- A **empresa apoia os direitos dos trabalhadores** à liberdade de associação e negociação coletiva.
- Há **garantias de que não há consequências negativas** em contratação, promoção ou outros acordos de emprego devido à **participação sindical**.
- Os trabalhadores **podem formar** organizações de sua escolha e **negociar** com a administração.



5.2.2

Os trabalhadores são protegidos contra discriminação ou retaliação devido às atividades sindicais

- Este requisito significa que a gerente do grupo, Sônia, **não pode punir, subornar ou influenciar membros ou representantes sindicais.**
- A Sônia também não deve **interferir** nas organizações de trabalhadores, em suas **eleições** ou **deveres.**
- **Os registros de rescisão de emprego devem** incluir o motivo da rescisão e a afiliação dos trabalhadores a um sindicato ou organização de trabalhadores.



Cenário hipotético

Vamos olhar para um cenário sobre as atividades da organização dos trabalhadores para ver o que aprendemos até agora.



Esta fazenda de banana tem mais de **100 trabalhadores**. Durante uma auditoria, muitos trabalhadores disseram ao auditor que a **gerência se recusa a negociar salários** com sua organização de trabalhadores.

A administração justifica isso afirmando que a organização dos trabalhadores **não foi oficialmente reconhecida por lei**.

?

A justificativa fornecida pela administração é válida?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é "**Não**", a justificação não é válida.

Onde o direito à liberdade de associação e negociação coletiva for restringido por lei, a gerência não **inibe o desenvolvimento de meios** para associação, negociação e **diálogo livre** e independente da organização de trabalhadores com a gerência.

A gerência deve apoiar **métodos alternativos de independência e liberdade de associação, negociação e diálogo com os trabalhadores.**

Nº	Requisito específico	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
5.2.3	A gestão fornece aos representantes dos trabalhadores horas livres razoáveis e remuneradas para realizarem suas funções de representação e participação em reuniões. Quando necessário, a gestão oferece a esses representantes instalações razoáveis, incluindo espaço para reuniões, ferramentas de comunicação e creche. A gestão permite que as organizações de trabalhadores e/ou sindicatos acessem à um quadro de avisos para dar informações sobre suas atividades. A gestão estabelece um diálogo com os representantes dos trabalhadores livremente escolhidos para coletivamente levantar e abordar as condições de trabalho e termos de trabalho. A gestão mantém registros das minutas dessas reuniões com as organizações de trabalhadores e/ou sindicatos. OIT, Convenção sobre a Representação de Trabalhadores, 1971 (Nº 135) OIT, Recomendação para Representante dos Trabalhadores, 1971 (Nº 143) <i>Nas fazendas pequenas, a exigência só se aplica se estiverem contratando:</i> - 10 ou mais trabalhadores temporários, cada qual trabalhando por três meses consecutivos ou mais, e/ou 50 ou mais trabalhadores temporários por ano civil	✓	✓	✓	✓



Leia o requisito e sua aplicabilidade antes de passar para a próxima página

5.2.3

Gerência proporciona aos representantes dos trabalhadores um tempo de folga remunerado razoável



- Para que os representantes dos trabalhadores possam desempenhar as suas funções de representação e assistir às reuniões, a gerente do grupo, **Sônia, deve fornecer-lhes um tempo de folga remunerado razoável.**
- Quando necessário, Sônia oferece a esses representantes **instalações razoáveis**, como espaço para reuniões, serviço de creche e **quadros de avisos**. A gerência permite que as organizações de trabalhadores e/ou sindicatos acessem a um quadro de avisos para **dar informações** sobre suas **atividades**.
- Sônia estabelece um diálogo com os representantes dos trabalhadores para **coletivamente discutir e abordar as condições** de trabalho e termos de trabalho.
- A gerência **mantém registros** das minutas dessas reuniões com organizações de trabalhadores e/ou sindicatos.

Cenário hipotético

Vamos ver o que aprendemos.



Sônia, nossa gerente de grupo, está **evitando contato** com representantes dos trabalhadores.

Ela teme entrar em discussões com os representantes e as possíveis consequências de uma produção paralisada.



?

A abordagem de Sônia é apropriada?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é "Não", a abordagem de Sônia não é apropriada.

Embora seja verdade que a Sônia não deve **punir, subornar ou influenciar de** outra forma os representantes sindicais dos trabalhadores, no entanto, **ela deve estar em contato** com os representantes dos trabalhadores para um **diálogo genuíno** para elevar e abordar coletivamente as condições de trabalho e condições de emprego.





**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org