



Capítulo 5: Social

5.4 Salário Digno

O que é salário digno?

É a remuneração recebida por uma semana de trabalho padrão por um trabalhador em um determinado local, suficiente para proporcionar um padrão de vida decente para o trabalhador e sua família.

Os elementos de um padrão de vida digno incluem:

- Alimentos e água
- Moradia
- Educação
- Cuidados com a saúde
- Transporte
- Roupas e outras necessidades essenciais
- Provisão para eventos inesperados



5.4 Salário Digno

Nº	Requisito específico	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
5.4.1	<p>A gestão avalia anualmente a remuneração total (salários, bônus e benefícios) para todos os trabalhadores em relação à <u>referência de Salário Digno</u> recomendada pela Rainforest Alliance e de acordo com a Coalizão Global para Salário Digno (CGSD) ou qualquer outra referência aceita.</p> <p>Não se aplica a trabalhadores de fazendas pequenas em grupos.</p> <p><i>Ver A-08-SCRL-B-CH Anexo Social</i></p>			✓	✓



Leia o requisito e sua aplicação antes de passar para a próxima página

5.4.1

A gerência avalia anualmente a remuneração total de todos os trabalhadores em relação às referências de salário digno recomendadas

As referências de salário digno recomendadas pela Rainforest Alliance estão disponíveis por meio da [Global Living Wage Coalition](#) (GLWC).

Os Detentores de Certificado também podem usar qualquer outra referência reconhecida internacionalmente, e ela deve estar atualizada.



5.4.1

Na ausência de referências de salário digno

Para países sem referências de salário digno, o **salário aplicável** deve ser usado para a avaliação até que uma referência de salário digno esteja disponível.

Nesse caso, o **salário aplicável** é o **salário mínimo** ou o **salário negociado em um Acordo de Negociação Coletiva**, o que for mais alto e estiver de acordo com o requisito 5.3.3.

Veja: Anexo Social



Benefícios não-financeiros

Benefícios não-financeiros são **benefícios não monetários** oferecidos além do salário. Eles **não são em dinheiro, embora tenham valor monetário**.

Os benefícios não-financeiros podem reduzir o dinheiro que os trabalhadores e suas famílias precisam para alcançar um padrão de vida decente.

As empresas devem se envolver com os trabalhadores e seus representantes para entender **o valor dos benefícios** e o grau em que eles ajudam as pessoas a atender às suas necessidades e às de suas famílias.



Benefícios não-financeiros

Algumas metodologias de referência permitem a inclusão de benefícios não-financeiros e indicam o que pode ser incluído nos cálculos.

Exemplos de benefícios não-financeiros para assalariados incluem:

- Alimentos, como refeições completas regulares
- Transporte seguro para os trabalhadores de e para seus locais de trabalho
- Apoio com custos de educação da criança
- Moradia
- Suporte para cuidados infantis
- Suporte de saúde, como suporte de clínica geral, além do sistema de saúde gratuito de um país



**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org