



Capítulo 5: Social

5.5.1 - 5.5.4 Condições de Trabalho

Condições de trabalho

Nesta atividade, veremos condições de trabalho como **Horário de trabalho** e **Licença parental** e examinaremos os tópicos com cenários hipotéticos.



5.5 Condições de Trabalho

Nº	Requisitos fundamentais	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
5.5.1	Os trabalhadores não excedem oito <u>horas de trabalho regulares</u> por dia ou 48 horas por semana. Eles recebem uma pausa de 30 minutos após seis horas consecutivas e um dia de descanso completo após seis dias consecutivos de trabalho. Os vigilantes não excedem 60 horas por semana ou as legislações aplicáveis, aquela que for mais estrita. OIT, Convenção sobre Horas de Trabalho (Indústria), 1919 (Nº 1). OIT, Convenção sobre Horas de Trabalho (Comércio e Escritórios), 1930 (Nº 30).				
5.5.2	<u>Horas extras</u> são voluntárias e permitidas se: a) É solicitada em tempo hábil. b) Pago de acordo com a lei nacional ou ANC, o que for maior; se nenhum existir, pago pelo menos 1,5 vezes o salário normal. c) Não aumenta os riscos à saúde e segurança; as taxas de incidentes durante horas extras são monitoradas e reduzidas, se necessário. d) Os trabalhadores têm transporte seguro para sua casa.* e) A jornada total de trabalho não pode exceder 60 horas semanais, exceto em casos especiais.* f) Os trabalhadores têm 30 minutos de descanso após 6 horas de trabalho e, pelo menos, 10 horas consecutivas de descanso cada período de 24 horas.				

Leia os requisitos e sua aplicabilidade antes de passar para a próxima página

g) É mantido um registro de horas regulares e extras.*

h) Para atividades específicas, como colheita, que devem ser concluídas em um curto período de até 6 semanas, as horas extras podem ser de até 24 horas por semana, por um máximo de 12 semanas por ano, e os trabalhadores podem trabalhar até 21 dias consecutivos.

*Condições se aplicam em situações específicas.

OIT, Convenção sobre Horas de Trabalho (Indústria), 1919 (Nº 1)

OIT, Convenção sobre Horas de Trabalho (Comércio e Escritórios), 1930 (Nº 30)

Código de Práticas da OIT sobre Saúde e Segurança na Agricultura, 2010

Conferência Internacional do Trabalho, 107ª Sessão, Estudo Geral sobre instrumentos para horas de trabalho, 2018

Nas fazendas pequenas, a exigência só se aplica se estiverem contratando:

- 10 ou mais trabalhadores temporários, cada um trabalhando por 3 meses consecutivos ou mais, e/ou

50 ou mais trabalhadores temporários por ano civil

5.5.1

Os trabalhadores não excedem oito horas regulares de trabalho por dia ou 48 horas por semana, têm pausas e dias de folga



Para garantir que os trabalhadores **não sejam explorado** e para salvaguardar seu bem-estar, o requisito 5.5.1 estabelece condições para o horário regular de trabalho para os Detentores de Certificado.

- O horário normal de trabalho consiste em: **máximo de 8 horas por dia**
- A semana de trabalho é no máximo de **48 horas por semana**.
- Depois **6 horas consecutivas de trabalho**, deve haver pelo menos **intervalo de 30 minutos**
- Depois **6 dias consecutivos de trabalho**, deve haver pelo menos **um dia inteiro de descanso**

Nesse requisito há uma exceção para os vigilantes. O seu horário normal de trabalho não deve exceder **60 horas por semana** ou regulamentação aplicável, o que for mais rigoroso.

Cenário hipotético

Vejam os o seguinte cenário em uma fazenda de chá.



Existem mais de 10 trabalhadores permanentes nesta fazenda de chá certificada individualmente. Eles trabalham **seis dias por semana**. Todos os dias de trabalho, os trabalhadores começam seu dia às **7 da manhã** e eles terminam o dia às **3 da tarde**.

Os trabalhadores não fazem pausas durante a jornada de trabalho de 8 horas.

?

Essas condições de trabalho estão de acordo com a Norma?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é "**Não**", estas condições de trabalho podem ter consequências negativas para a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.

Enquanto os trabalhadores não ultrapassarem o limite máximo de 8 horas de trabalho, e houver um dia de folga após 6 dias úteis consecutivos, **eles também devem fazer pelo menos uma pausa diária de 30 minutos para descansar.**



As horas extras devem ser:

- **Voluntária**
- **Solicitado** com antecedência
- **Pago** de acordo com **legislação nacional** ou Acordo Coletivo de Trabalho (o que for maior), ou mínimo de 1,5 vezes o salário normal
- **Não aumenta os riscos para a saúde e segurança** (as taxas de incidentes durante as horas extras são monitoradas e os aumentos precisam ser resolvidos)

A administração deve manter um **registro** de horas regulares e horas extras.



- A semana de trabalho total **não** superar **60 horas**, exceto em casos especiais, como durante a colheita
- Os trabalhadores recebem um **intervalo de 30 minutos após 6 horas** de trabalho e pelo menos 10 horas consecutivas de descanso por período de 24 horas.
- Durante **atividades específicas** como a colheita, que deve ser concluída em um curto período de até 6 semanas, as horas extras podem ser de até **24 horas por semana por um máximo de 12 semanas por ano**, podendo os trabalhadores trabalhar até 21 dias consecutivos.
- Com certas condições, deve-se garantir que os trabalhadores tenham transporte seguro para casa

Nº	Requisito fundamental	Certificação em Grupo			Cert. Ind.
		Fazendas P	Fazendas G	Ger. Grupo	P/G
5.5.3	Trabalhadores permanentes tem direito a licença parental remunerada, direitos e benefícios de acordo com a lei aplicável. Na ausência de tal legislação, as trabalhadoras recebem licença maternidade remunerada de ao menos 12 semanas, das quais ao menos seis semanas são tomadas após o nascimento. Elas podem retornar a sua função após a licença maternidade nos mesmos termos e condições e sem discriminação, redução de cargo ou dedução de salários. Às trabalhadoras que estejam grávidas, lactantes ou que recentemente deram à luz são oferecidos turnos de trabalho flexíveis e adaptações nos locais de trabalho. Mulheres que estão amamentando têm duas pausas adicionais de 30 minutos por dia e um espaço apropriado para amamentação para cuidar de suas crianças. OIT, Convenção sobre a Proteção à Maternidade, 1952 (Nº 183) <i>Nas fazendas pequenas, a exigência só se aplica se estiverem contratando:</i> <i>- 10 ou mais trabalhadores temporários, cada qual trabalhando por três meses consecutivos ou mais, e/ou</i> <i>50 ou mais trabalhadores temporários por ano civil</i>	✓	✓	✓	✓



Leia o requisito e sua aplicabilidade antes de passar para a próxima página

5.5.3

Os trabalhadores permanentes têm direito a licença parental remunerada, direitos e benefícios...

Esses benefícios são pagos de acordo com a lei aplicável.

Na ausência de tal legislação, as trabalhadoras recebem licença maternidade remunerada de ao menos 12 semanas, das quais ao menos seis semanas são tomadas após o nascimento.

Após a licença, as trabalhadoras podem retornar ao seu trabalho no **mesmos termos e condições** e sem discriminação. Elas não devem perder senioridade ou sofrer uma dedução em seus salários.



5.5.3

Regimes de trabalho flexíveis para trabalhadoras grávidas e lactantes

Às trabalhadoras que estejam grávidas, lactantes ou que recentemente deram à luz são oferecidos **turnos de trabalho flexíveis** e adaptações nos locais de trabalho.

Mulheres que estão amamentando têm duas pausas adicionais de 30 minutos por dia e um espaço apropriado para amamentação para cuidar de suas crianças.



Cenário hipotético

Vejam os um exemplo de caso



Uma trabalhadora permanente de uma plantação de banana teve recentemente um filho. Após o nascimento, o gerente da fazenda deu à trabalhadora **uma licença maternidade de 3 meses**.

A trabalhadora **não foi paga** durante a licença, mas o gerente da fazenda prometeu que, assim que a trabalhadora retornasse, ela poderia ter seu **trabalho antigo de volta** e **receber o mesmo salário** como antes.

?

O gerente da fazenda adotou a abordagem correta?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é “Não”.

Embora o gerente tenha concedido licença parental à trabalhadora, essa licença deveria ter sido **paga**.

Mesmo na ausência de lei de licença parental remunerada em um país, a Norma afirma que os trabalhadores devem receber **pelo menos 12 semanas pagas** licença de maternidade, da qual pelo menos seis semanas após o nascimento.

Cenário hipotético

Vejamos outro exemplo de caso.



A secretária de uma cooperativa de café teve um bebê. Depois de **quatro meses de licença maternidade**, ela voltou ao trabalho. Ela ainda tem o **mesmo salário** e o **mesmo horário de trabalho** das 8h às 17h com **uma hora de pausa para almoço** ao meio-dia.

A cooperativa também permite que ela trabalhe em casa uma vez por semana.

Como ela está amamentando seu filho, ela precisa bombear o leite materno durante o horário de trabalho no escritório. **Ela faz isso duas vezes por dia enquanto trabalha.**

Ela divide o escritório com outros colegas da cooperativa.

?

Essas condições de trabalho são adequadas para a nova mãe?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é “Não”.

Após o regresso da licença de maternidade, esta trabalhadora deve ser oferecida **dois intervalos adicionais de 30 minutos por dia para amamentação** neste caso, para bombear o leite materno.

Ela também deve receber um **espaço apropriado** para bombear leite materno.

Nº	Requisito específico				
5.5.4	Filhos de trabalhadores que estejam abaixo da idade mínima aplicável para trabalhar e que acompanhem os seus pais ao local de trabalho devem: • Dispor de uma área segura e adequada à sua idade.	✓	✓	✓	✓
	• Estar sob supervisão contínua de adultos em todos os momentos. Código de Práticas da OIT sobre Saúde e Segurança na Agricultura, 2010				



Leia o requisito e sua aplicabilidade antes de passar para a próxima página

5.5.4

Condições seguras para os filhos pequenos dos trabalhadores que acompanham os pais ao trabalho

Trabalhadores com filhos pequenos muitas vezes precisam levar as crianças junto com eles para o trabalho.

Nestes casos, os filhos que estejam abaixo da idade mínima de trabalho aplicável devem ser:

- Fornecido com um **área segura** apropriada para sua idade
- Debaixo da **supervisão contínua** de adultos



Cenário hipotético

Vejamos outro exemplo de caso



Em uma fazenda de café, é proibido que crianças se envolvam na produção agrícola.

Portanto, enquanto os trabalhadores da colheita estão colhendo café, **seus filhos pequenos ficam sozinhos no alojamento dos trabalhadores.**

?

Essas são condições seguras e apropriadas para crianças pequenas?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é “Não”.

O requisito 5.5.4 exige que os filhos dos trabalhadores recebam **um lugar seguro**, onde estão **sob supervisão constante de adultos**.

Não é seguro para os filhos dos trabalhadores ficarem sozinhos nas moradias dos trabalhadores.

Cenário hipotético

Este exemplo de caso é sobre uma fazenda pequena de cacau.



A fazenda pequena de cacau tem três trabalhadores permanentes do sexo masculino e uma trabalhadora. A trabalhadora teve recentemente um bebê.

1 mês após o nascimento do bebê, ela voltou a trabalhar na fazenda. Uma vez que há **não há lugar seguro para deixar o bebê** ou ninguém para deixar o bebê, **ela carrega seu bebê nas costas enquanto colhe cacau.**

Trazer crianças para o trabalho não é proibido por lei no país.

Como também não há sala de amamentação na fazenda, ela amamenta seu filho do lado de fora.

?

Essas condições de trabalho são seguras e adequadas?

Pense na resposta antes de passar para a próxima página

Cenário hipotético - Solução



A resposta é “**Sim**”.

Uma vez que se trata de uma fazenda pequena sem trabalhadores temporários, não é aplicável o requisito de regimes de trabalho flexíveis para trabalhadoras grávidas e lactantes.

Esta fazenda também está em conformidade com 5.5.4, pois trazer crianças para o trabalho não é proibido por lei no país. A mãe deve garantir que seu trabalho e o equipamento utilizado não coloquem seu filho em risco.



**RAINFOREST
ALLIANCE**

rainforest-alliance.org